



Comune di Marzano
Provincia di Pavia

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

NUM. 11 DEL 24-02-2014

Oggetto: VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - VERIFICA E RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2013.

L'anno duemilaquattordici addì ventiquattro del mese di febbraio alle ore 15:00, nella Residenza Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per trattare, tra l'altro dell'oggetto suindicato alla presenza dei Signori:

BARGIGIA ANGELO	Sindaco	P
GARIBOLDI DARIO	Assessore	P
MIRANI PORFIDO MICHELA	Assessore	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti 0

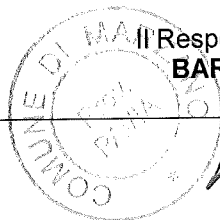
Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Sig. CASTRO DR.SSA ROSA
Riconosciuta valida l'adunanza, essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. BARGIGIA ANGELO in qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta e la discussione sull'oggetto all'ordine del giorno.

Immediatamente eseguibile	S
Soggetta a ratifica da parte del Consiglio	N

PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.L.gs n.267/2000.

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA-CONTABILE**

Data: 24-02-2014



Il Responsabile del servizio
BARGIGIA ANGELO

LA GIUNTA COMUNALE

Visti gli allegati pareri di regolarità tecnica, contabile e di copertura finanziaria, resi dal responsabile, ai sensi dell'art n. 49 del T.U. 267/2000;

Vista e richiamata la propria deliberazione n. 61 del 19/12/2013 con la quale si approva il piano degli obiettivi per l'anno finanziario 2013 predisposti dai Responsabili nel rispetto delle indicazioni e degli indirizzi forniti da parte dell'amministrazione comunale;

Preso atto delle relazioni dei Responsabili dei servizi "Area Amministrativa Finanziaria" e "dell'Area Tecnica", indicanti gli obiettivi e i risultati raggiunti nel corso dell'esercizio finanziario 2013, depositati agli atti;

Visto il verbale del Nucleo di valutazione riunitosi in data 18/02/2014 dal quale risulta che, a seguito delle relazioni presentate dai Responsabili di Area, gli obiettivi previsti dall'amministrazione ed approvati con la citata propria deliberazione n. 61 del 2013, sono stati nel complesso raggiunti nella percentuale del 100%;

Richiamata la relazione dell'ODV in merito agli obiettivi di tutti dipendenti;

Dato atto del raggiungimento del 100% degli obiettivi, si propone che ai soggetti di seguito indicati venga liquidato l'importo previsto ed indicato negli obiettivi assegnati per l'anno 2013 legato alla produttività:

Bancolini Andrea: € 556,75

Brera Francesca: € 556,78

Caserio Daniela: € 831,78

Ceraldi Gianni: € 281,78

Cocci Angelo Battista: € 981,78

Pollini Lorella: € 281,78

Sommariva Luisa: € 281,78

Valsini Chiara: € 831,78;

Visto il "Sistema misurazione e di valutazione della performance" approvato con propria deliberazione n.46 in data 20/10/2011 in attuazione dell'art. 19 D. Lgs. n. 150/2009, riguardante la misurazione e la valutazione organizzativa e individuale;

Preso atto dell'inapplicabilità del punto 3.2.2. del suddetto documento nella parte in cui viene effettuata la differenziazione delle valutazioni in fasce di merito in considerazione dell'art. 6 del D.Lgs. n. 141 del 01.08.2011;

Considerata l'attuale vigenza del C.C.N.L. delle Regioni e degli Enti Locali per gli anni 2006-2009;

Ritenuto di dover provvedere nel merito;

Con voti unanimi e palesi, espressi nelle forme di legge;

Delibera

-Di recepire tutto quanto indicato in premessa;

-Di approvare la Relazione dell'Organismo di valutazione sul funzionamento del sistema di misurazione e valutazione delle performance –verifica raggiungimento obiettivi anno 2013 proposta di valutazione agli atti;

-Di trasmettere la presente al responsabile dell'U.F. per gli atti conseguenti;

Con successiva e separata votazione, la presente deliberazione, con voti unanimi e favorevoli, resi ed espressi nelle forme legge, viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 – 4° comma del TUEL (Decreto Legislativo n. 267/2000).

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE
BARGISIA ANGELO

IL SEGRETARIO COMUNALE
CASTRO DR.SSA ROSA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 del D.Lgs. 267/2000.
Li 07-03-2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
CASTRO DR.SSA ROSA

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile con le modalità previste dall'art.134, comma 4 D.Lgs. 267/2000.
Li, 24-02-2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
CASTRO DR.SSA ROSA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto segretario comunale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 07-03-2014 al 22-03-2014, ai sensi dell'art.124, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 senza reclami.
Li, 23-03-2014

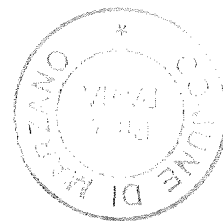
IL SEGRETARIO COMUNALE
CASTRO DR.SSA ROSA

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data
Li, 18 MAR. 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
CASTRO DR.SSA ROSA

[] **Revocata/modificata** dalla Giunta Comunale con delib. n. _____ del _____



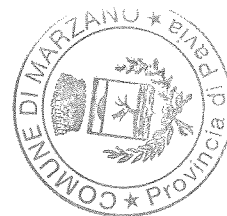
CENTRO DI RESPONSABILITA'		DEMOGRAFICI		RESPONSABILE	AREA AMM/ FINANZIARIA	
SERVIZIO:	SOMMARIVA	PERIODO	PERIODO		ANNO 2013	
DIPENDENTE:	SISTEMA PREMIANTE			D		
PRODUTTIVITA'	€ 281,78					
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 1		25,00	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 2		25,00	100			
OBIETTIVO 3		25,00	100			
OBIETTIVO 4		25,00	100			
TOT		100,00	400,00			
TOT peso ponderato		40,00	40,00			
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	60	-	-	-	-	300
II Presidente dell'OdV		% OBIETTIVI		40,00%		
		% COMPORTAMENTI		60,00%		
		TOT %		100,00%		
		TOT INCENTIVO		€ 281,78		
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						



CENTRO DI RESPONSABILITA'		RESPONSABILE	AREA AMM/ FINANZIARIA				
SERVIZIO:	DEMOGRAFICI	PERIODO	ANNO 2013				
DIPENDENTE:	VALSINI	categoria	C				
SISTEMA PREMIANTE							
PRODUTTIVITA'	€	831,78					
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 1		25,00	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%	
OBIETTIVO 2		25,00	100				
OBIETTIVO 3		25,00	100				
OBIETTIVO 4		25,00	100				
TOT		100,00	400,00				
TOT peso ponderato		40,00	40,00	VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI			
Comportamenti organizzativi		Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale		20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo		20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro		20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico		20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza		20					X
Totale comportamenti organizzativi		100	0	0	0	0	500
Totale ponderato		60	-	-	-	-	300
Il Presidente dell'OdV 		% OBIETTIVI		40,00%			
		% COMPORTAMENTI		100			
		TOT %		100,00%			
		TOT INCENTIVO		€ 831,78			

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti



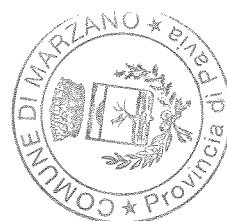
[Handwritten signature]

CENTRO DI RESPONSABILITÀ		RESPONSABILE	AREA AMM/FINANZIARIA	
SERVIZIO:	SOCIALE	PERIODO	ANNO 2013	
DIPENDENTE:	POLLINI	categoria	B	
SISTEMA PREMIANTE				
PRODUTTIVITÀ	€	281,78		
OBIETTIVI ATTRIBUITI				
OBIETTIVO 1		Peso attribuito		
		50,00		
OBIETTIVO 2		50,00		
TOT		100,00		
TOT peso ponderato		40,00	40,00	
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI				
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20			4
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20			
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20			
Cortesia organizzativa con il pubblico	20			
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20			
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0
Totale ponderato	60	-	-	300
Il Presidente dell'OdV				
500				
300				
40,00%				
60,00%				
100,00%				
€ 281,78				
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni				
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti				

CENTRO DI RESPONSABILITA'		RESPONSABILE		AREA AMM/FINANZIARIA									
SERVIZIO:		PERIODO		ANNO 2013									
DIPENDENTE:		BRERA		C									
SISTEMA PREMIANTE													
PRODUTTIVITA'		€ 556,78											
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito		% raggiungimento		Indicatori		VALORE ATTESO		VALORE RAGGIUNTO			
OBIETTIVO 1		20,00		100		VEDI PDO		VEDI PDO		100%			
OBIETTIVO 2		20,00		100									
OBIETTIVO 3		20,00		100									
OBIETTIVO 4		20,00		100									
OBIETTIVO 5		20,00		100									
TOT		100,00		500,00									
TOT peso ponderato		40,00		40,00									
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI													
Comportamenti organizzativi		Peso attribuito		1		2		3		4		5	
Impegno dimostrato nella prestazione individuale		20										X	
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo		20										X	
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro		20										X	
Cortesia organizzativa con il pubblico		20										X	
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza		20										X	
Totale comportamenti organizzativi		100		0		0		0		0		500	
Totale ponderato		60		-		-		-		-		300	
Il Presidente dell'Ordv		% OBIETTIVI		-		-		40,00%					
		% COMPORTAMENTI		100		100		60,00%					
		TOT %		100,00%		100,00%		556,78					
		TOT INCENTIVO		€		556,78		556,78					

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

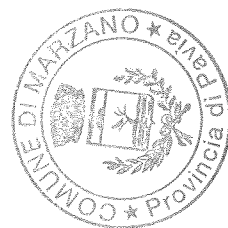


Handwritten signature or initials.

CENTRO DI RESPONSABILITÀ		FINANZA	RESPONSABILE	AREA AMM/ FINANZIARIA	
SERVIZIO:	CASERIO	PERIODO	C	ANNO 2013	
DIPENDENTE:	SISTEMA PREMIANTE	CATEGORIA			
PRODUTTIVITÀ	€ 831,78				
OBIETTIVI ATTRIBUITI					
OBIETTIVO 1		Peso attribuito	33,33	% raggiungimento	
OBIETTIVO 2			33,33	100	
OBIETTIVO 3			33,33	100	
TOT			100,00	300,00	
TOT peso ponderato			40,00	40,00	
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI					
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20				5
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20				X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20				X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20				X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20				X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0
Totale ponderato	60	-	-	-	300
Il Presidente dell'OdV					
% OBIETTIVI		40,00%			
% COMPORTAMENTI		100			
TOT %		100,00%			
TOT INCENTIVO		€ 831,78			

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti



[Handwritten signature]



CENTRO DI RESPONSABILITA'		RESPONSABILE		AREA TECNICA			
SERVIZIO:	UTC	PERIODO	ANNO 2013				
DIPENDENTE:	BANCOLINI	Categoria	C				
SISTEMA PREMIANTE							
PRODUTTIVITA'	€ 556,75						
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 1		25,00	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%	
OBIETTIVO 2		25,00	100				
OBIETTIVO 3		25,00	100				
OBIETTIVO 4		25,00	100				
TOT		100,00	400,00				
TOT peso ponderato		40,00	40,00				
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI							
Comportamenti organizzativi		Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale		20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo		20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro		20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico		20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza		20					X
Totale comportamenti organizzativi		100	0	0	0	0	500
Totale ponderato		60	-	-	-	-	300
Il Presidente dell'OdV							
% OBIETTIVI		40,00%					
% COMPORTAMENTI		100					
TOT %		100,00%					
TOT INCENTIVO		€ 556,75					

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

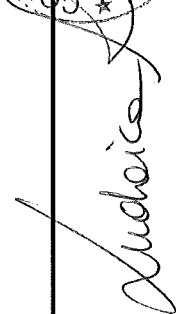
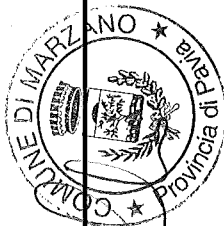
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

Autenticato

CENTRO DI RESPONSABILITA'		RESPONSABILE	SERVIZIO P.L.			
SERVIZIO:	POLIZIA LOCALE	PERIODO	ANNO 2013			
DIPENDENTE:	CERALDI	categoria	C			
SISTEMA PREMIANTE						
PRODUTTIVITA'	€ 281,78					
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 1		50,00	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 2		50,00	100			
TOT		100,00	200,00			
TOT peso ponderato		40,00	40,00			
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	60	-	-	-	-	300
Il Presidente dell'OdV 		% OBIETTIVI		40,00%		
		% COMPORTAMENTI		100		
		TOT %		100,00%		
		TOT INCENTIVO		€ 281,78		

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti



Indice

CENTRO DI RESPONSABILITA'		RESPONSABILE	AREA TECNICA			
SERVIZIO:	UTC	PERIODO	ANNO 2013			
DIPENDENTE:	COCCI	categoria	B			
SISTEMA PREMIANTE						
PRODUTTIVITA'	€	981,78				
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 1			100,00	100	VEDI PDO	100%
TOT peso ponderato			40,00	40,00		
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	60	-	-	-	-	300
		% OBIETTIVI	40,00%			
		% COMPORTAMENTI	100			
		TOT %	100,00%			
		TOT INCENTIVO	€ 981.78			

Il Presidente dell'UTV



Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti