

AREA	UTC	PERIODO			ANNO 2017		
RESPONSABILE PO ex art 110 TUEL	RHO	categoria	D				
SISTEMA PREMIANTE							
RISULTATO	€	1.899,28					
OBIETTIVI ATTRIBUITI							
OBIETTIVO 1		Peso attribuito		% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	
	25,00		100				
OBIETTIVO 2	25,00		100				
OBIETTIVO 3	25,00		100			100%	
OBIETTIVO 4	25,00		100				
TOT	100,00		400,00				
TOT peso ponderato	60,00		60,00				
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI							
Comportamenti organizzativi		Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20						X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20						X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20						X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20						X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20						X
Totale comportamenti organizzativi	100		0	0	0	0	500
Totale ponderato	60		-	-	-	-	300
Il Presidente dell'ODV				% OBIETTIVI 60,00%			
				% COMPORAMENTI 100		40,00%	
				TOT %		100,00%	
				TOT INCENTIVO		€ 1.899,28	

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

CENTRO DI RESPONSABILITÀ	RESPONSABILE	SINDACO	AREA AMM/FINANZIARIA			
SERVIZIO:	FINANZA	PERIODO	DAL 1.10.2017			
DIPENDENTE:	GARAVAGLIA	categoria	B3			
PRODUTTIVITÀ	€ 850,00					
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 2		33,33	100			
OBIETTIVO 5		33,33	100			100%
OBIETTIVO 6		33,33	RINVIATO			
TOT		100,00	200,00			
TOT peso ponderato		40,00	40,00			
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	60	-	-	-	-	300
Il Presidente dell'ODV		% OBIETTIVI		40,00%		
		% COMPORAMENTI		100		60,00%
		TOT %		100,00%		
		TOT INCENTIVO		€ 850,00		

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti




CENTRO DI RESPONSABILITA'	RESPONSABILE	SINDACO	AREA AMM./FINANZIARIA
SERVIZIO:	FINANZA	PERIODO	fino al 1.7.2017
DIPENDENTE:	CASERIO	categoria	C
PRODUTTIVITA'	€ 350,00		

OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	Indicatore	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO		
					Peso attribuito	% raggiungimento
OBIETTIVO 5	100,00	100		100%		
TOT	100,00	100,00				
TOT peso ponderato	40,00	40,00				
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	60	-	-	-	-	300
Il Presidente dell'ODV		% OBIETTIVI		40,00%		
		% COMPORAMENTI		100		
		TOT %		100,00%		
		TOT INCENTIVO		€		350,00

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti



CENTRO DI RESPONSABILITÀ		RESPONSABILE	SINDACO	AREA AMM/FINANZIARIA		VALUTAZIONE GIUNTA		
SERVIZIO:		PERIODO		ANNO 2017				
DIPENDENTE:	BRERA	categoria	B					
PRODUTTIVITÀ	€ 800,00							
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento		Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 4		25,00	100					
OBIETTIVO 7		25,00	100					
OBIETTIVO 8		25,00	100		VEDI PDO	VEDI PDO	100,00%	
OBIETTIVO 9		25,00	100					
TOT		100,00	400,00					
TOT peso ponderato		40,00	40,00					
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI								
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5		
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X		
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X		
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X		
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X		
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20						X	
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	0	0	500
Totale ponderato	60	-	-	-	-	-	-	300
Il Presidente dell'OdV		% OBIETTIVI		40,00%				
		% COMPORAMENTI		100		60,00%		
		TOT %				100,00%		
		TOT INCENTIVO		€		800,00		
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni								
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti								

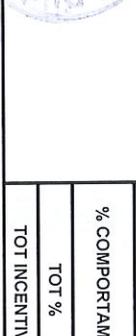


CENTRO DI RESPONSABILITÀ	RESPONSABILE	RHO	AREA TECNICA
SERVIZIO: UTC	PERIODO		SINO AL 1.9.2017
DIPENDENTE: COCCI	categoria	A	
PRODUTTIVITÀ: SISTEMA PREMIANTE	€ 700,00		
OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori
OBIETTIVO 4	100,00	100	VEDI PDO
TOT peso ponderato	40,00	40,00	
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI			
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20		
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20		
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20		
Cortesia organizzativa con il pubblico	20		
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20		
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0
Totale ponderato	60	-	-
Il Responsabile del Servizio	% OBIETTIVI	40,00%	
	% COMPORAMENTI	100	
	TOT %	100,00%	
	TOT INCENTIVO	€	700,00



Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

CENTRO DI RESPONSABILITÀ	SOCIALE	RESPONSABILE	SINDACO	AREA AMM/FINANZIARIA		
SERVIZIO:	POLLINI	PERIODO	B	ANNO 2017		
DIPENDENTE:	SISTEMA PREMIANTE	categoria				
PRODUTTIVITÀ	€ 500,00					
OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 3	100,00	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%	
TOT	100,00	100,00				
TOT peso ponderato	40,00	40,00				
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	60	-	-	-	-	300
Il Presidente dell'OdV		% OBIETTIVI		40,00%		
 		% COMPORAMENTI		100		60,00%
		TOT %				100,00%
		TOT INCENTIVO		€		500,00

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

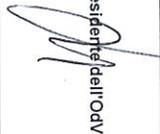
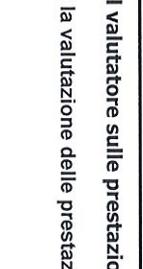


CENTRO DI RESPONSABILITA'		RESPONSABILE	SINDACO		AREA AMM./FINANZIARIA		VALUTAZIONE GIUNTA	
SERVIZIO:	DEMOGRAFICI	PERIODO			ANNO 2017			
DIPENDENTE:	SOMMARIVA	categoria	D					
PRODUTTIVITA'	€ 1.100,00							
OBIETTIVI ATTRIBUITI			Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 1		25,00	100					
OBIETTIVO 2		25,00	100		VEDI PDO	VEDI PDO	100%	
OBIETTIVO 3		25,00	100					
OBIETTIVO 4		25,00	100					
TOT		100,00	400,00					
TOT peso ponderato		40,00	40,00					
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI								
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5		
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X		
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X		
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X		
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X		
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X		
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	0		500
Totale ponderato	60	-	-	-	-	-		300
Il Presidente dell'ODV		%		%		%		
		% OBIETTIVI		40,00%				
		% COMPORAMENTI		100		60,00%		
		TOT %		100,00%		100,00%		
		TOT INCENTIVO		€		1.100,00		

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti



CENTRO DI RESPONSABILITA'		RESPONSABILE	SINDACO		AREA AMM./FINANZIARIA		VALUTAZIONE GIUNTA	
SERVIZIO:	DEMOGRAFICI	PERIODO			SINO AL 10.07.2017			
DIPENDENTE:	VALSINI	categoria	C					
PRODUTTIVITA'	€	550,00						
OBIETTIVI ATTRIBUITI								
OBIETTIVO 1		Peso attribuito						
		33,33	100					
OBIETTIVO 2		33,33	100			VEDI PDO	VEDI PDO	100,00
OBIETTIVO 4		33,33	100					
	TOT	100,00		300,00				
	TOT peso ponderato	40,00		40,00				
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI								
Comportamenti organizzativi		Peso attribuito	1	2	3	4	5	
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20							X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20							X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20							X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20							X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20							X
Totale comportamenti organizzativi	100		0	0	0	0	0	500
Totale ponderato	60		-	-	-	-	-	300
Il Presidente dell'ODV			% OBIETTIVI		40,00%			
			% COMPORAMENTI		100		60,00%	
			TOT %		100,00%			
			TOT INCENTIVO		€		550,00	
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni								
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti								

