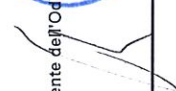


AREA RESPONSABILE PO	UTC	PERIODO	ANNO 2019			
SISTEMA PREMIANTE	RHO	categoria	D			
RISULTATO						
€ 1.613,92						
OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 1	20,00	100			100%	
OBIETTIVO 2	20,00	100				
OBIETTIVO 3	20,00	RINVIATO				
OBIETTIVO 4	20,00	RINVIATO				
OBIETTIVO 5	20,00	100				
TOT	100,00	300,00				
TOT peso ponderato		50,00				
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250
 Il Presidente dell'Ufficio	% OBIETTIVI	50,00%				
	% COMPORTAMENTI	83	50,00%			
	TOT %	100,00%				
	TOT INCENTIVO	€	1.613,92			
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						

CENTRO DI RESPONSABILITA'		RESPONSABILE	SINDACO	AREA AMM/ FINANZIARIA			
SERVIZIO:	FINANZA	PERIODO		ANNO 2019			
DIPENDENTE:	GARAVAGLIA	categoria	C				
SISTEMA PREMIANTE							
PRODUTTIVITA'		€ 2.900,00					
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 1		25,00	100			100%	
OBIETTIVO 2		25,00	100				
OBIETTIVO 4		25,00	100				
OBIETTIVO 5		25,00	100				
TOT		100,00	400,00				
TOT peso ponderato		50,00	50,00				
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI							
Comportamenti organizzativi		Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale		20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo		20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro		20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico		20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza		20					X
Totale comportamenti organizzativi		100	0	0	0	0	500
Totale ponderato		50	-	-	-	-	250
Il Presidente dell'odv 		% OBIETTIVI		50,00%			
		% COMPORTAMENTI		83		50,00%	
		TOT %				100,00%	
		TOT INCENTIVO		€		2.900,00	
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni							
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti							

CENTRO DI RESPONSABILITA'		RESPONSABILE	SINDACO		AREA AMM/ FINANZIARIA	
SERVIZIO:	SOCIALE	PERIODO			ANNO 2019	
DIPENDENTE:	POLLINI	categoria	B3			
SISTEMA PREMIANTE						
PRODUTTIVITA'	€ 1.500,00					

OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 7		33,33	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 8		33,33			
OBIETTIVO 9		33,33			
TOT		100,00			
TOT peso ponderato		50,00			

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250

Il Presidente dell'Odv

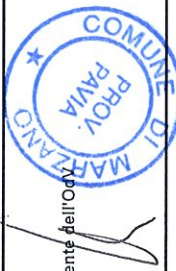


% OBIETTIVI	50,00%
% COMPORTAMENTI	83
TOT %	100,00%
TOT INCENTIVO	€ 1.500,00

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

CENTRO DI RESPONSABILITA'		RESPONSABILE	SINDACO	AREA AMM/ FINANZIARIA		VALUTAZIONE GIUNTA	
SERVIZIO:	DEMOGRAFICI	PERIODO		ANNO 2019			
DIPENDENTE:	SOMMARIVA	categoria	D				
SISTEMA PREMIANTE							
PRODUTTIVITA'		€ 2.500,00					
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento		Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 1		25,00	100		VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 2		25,00	100				
OBIETTIVO 3		25,00	100				
OBIETTIVO 4		25,00	100				
TOT		100,00	400,00				
TOT peso ponderato		50,00	50,00				
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI							
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5	
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20						X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20						X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20						X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20						X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20						X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	-	250
 Il Presidente dell'OdV		% OBIETTIVI		50,00%			
		% COMPORTAMENTI		83		50,00%	
		TOT %		100,00%			
		TOT INCENTIVO		€		2.500,00	
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti							

CENTRO DI RESPONSABILITA'		RESPONSABILE	SINDACO	AREA AMM/ FINANZIARIA	
SERVIZIO:	SOCIALE	PERIODO		ANNO 2019	
DIPENDENTE:	MANGIONE	categoria	C		
SISTEMA PREMIANTE					
PRODUTTIVITA'	€ 1.000,00				
OBIETTIVI ATTRIBUITI					
OBIETTIVO 5	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 6		100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
TOT		100			
TOT		200,00			
TOT peso ponderato					
		50,00			
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI					
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20				X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20				X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20				X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20				X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20				X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	250
 Il Presidente dell'Ordine		% OBIETTIVI	50,00%		
		% COMPORTAMENTI	83		
		TOT %	100,00%		
		TOT INCENTIVO	€ 1.000,00		
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni					
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti					