



Comune di Marzano  
Provincia di Pavia

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

NUM. 50 DEL 10-12-2014

**Oggetto:** CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2014 - AUTO=  
RIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE

L'anno duemilaquattordici addì dieci del mese di dicembre alle ore 14:30, nella Residenza Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per trattare, tra l'altro dell'oggetto suindicato alla presenza dei Signori:

<b>BARGIGIA ANGELO</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>GARIBOLDI DARIO</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>MIRANI PORFIDO MICHELA</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

ne risultano presenti n. 3 e assenti 0

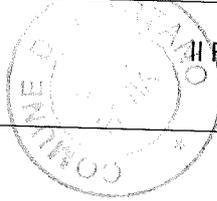
Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Sig. CASTRO DR.SSA ROSA  
Riconosciuta valida l'adunanza, essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. BARGIGIA ANGELO in qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta e la discussione sull'oggetto all'ordine del giorno.

Immediatamente eseguibile	S
Soggetta a ratifica da parte del Consiglio	N

**PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.L.gs n.267/2000.**

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data: 10-12-2014



Il Responsabile del servizio  
**CASTRO DI SSA ROSA**

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, in tema di contrattazione collettiva nazionale decentrata;

Visto l'art.5 "Tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del CCDI" del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04";

Richiamati:

- il Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto regioni ed autonomie locali quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto regioni ed autonomie locali biennio economico 2008-2009;

Considerato che questa Amministrazione ha aperto e concluso un negoziato con le Organizzazioni sindacali per la definizione della contrattazione decentrata dell'anno 2014;

Visto il risultato delle trattative con le delegazioni sindacali, contemplato nel quadro complessivo della contrattazione integrativa e riassunto nel contratto decentrato PARTE ECONOMICA 2014;

Rilevato che tale accordo non è in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comporta oneri non previsti rispetto a quanto indicati dagli stessi;

Dato atto che è stato effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte del revisore dei conti, ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04;

Visto il vigente CCNL – comparto Regioni e Autonomie Locali;

Visto il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Acquisiti i pareri previsti dall'art. 49 del citato D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

### Delibera

1. Di recepire tutto quanto indicato in premessa;
2. Di dare mandato al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma dell'accordo relativamente al CCDI PARTE ECONOMICA 2014 e alla definizione delle risorse decentrate per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
3. Di dare atto che la complessiva spesa trova copertura nel bilancio 2014;
4. Di comunicare copia della presente deliberazione ai responsabili dei Servizi interessati per i successivi adempimenti di competenza;

Successivamente, data l'urgenza la presente viene resa immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art n.134 comma 4 del T.U.267/2000, con separata e successiva votazione unanime e favorevole espressa in forma palese.

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

**IL PRESIDENTE**  
BARGIGIA ANGELO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
CASTRO DR.SSA ROSA

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Della suestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 del D.Lgs. 267/2000.  
Li 17-12-2014

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
CASTRO DR.SSA ROSA

---

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile con le modalità previste dall'art.134, comma 4 D.Lgs. 267/2000.  
Li, 10-12-2014

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
CASTRO DR.SSA ROSA

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto segretario comunale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 17-12-2014 al 01-01-2015, ai sensi dell'art.124, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 senza reclami.  
Li, 02-01-2015

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
CASTRO DR.SSA ROSA

---

**ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 28 DIC. 2014

Li,

28 DIC. 2014

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
CASTRO DR.SSA ROSA

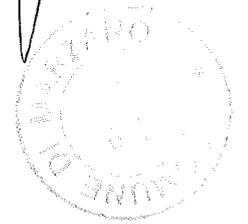
---

[ ] **Revocata/modificata** dalla Giunta Comunale con delib. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

ALLEGATO ALLA DELIBERA  
G.C. n. 50 DEL 10.12.2014

# COMUNE DI MARZANO

## Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte economica anno 2014



Il giorno 3 mese dicembre dell'anno 2014 alle ore 12.30 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, dott.ssa Rosa Castro e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL: dott. Cesare Bottiroli (CIGL/FP) e sig.ra Luisa Sommariva (RSU)

Al termine della riunione le parti hanno siglato la presente preintesa del CCDI parte economica anno 2013 del personale dipendente del Comune di Marzano

### PREMESSA

Richiamata la deliberazione di G.C. del 27.11.2014 che ha approvato il PDO anno 2014;

Richiamato il vigente CCDI giuridico del Comune di Marzano approvato con deliberazione di G.C. n° 49 del 20.10.2011 con particolare riferimento agli art 2 e 4 che prevedono:

*Art. 2 - Ambito, validità e durata*

*1. Il presente CCDI ha valenza triennale e conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del CCDI successivo, fatte salve le diverse interpretazioni o disposizioni di cui agli accordi annuali in ordine all'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le politiche di sviluppo del personale.*

*Art. 4 - Criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo del personale*

*2. La **quantificazione** delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigenziale, **parte stabile e parte variabile**, viene determinata **annualmente** dall'amministrazione. All'esito della quantificazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo del personale il Responsabile del Servizio Personale provvede ad informare successivamente le OOSS e la RSU delle risorse disponibili per la destinazione alle finalità di cui al comma 4.*

*4. I criteri per l'utilizzazione e la **destinazione delle risorse decentrate, come quantificate** ai sensi del comma 2, fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente, previo accordo tra le parti stipulanti;*

Richiamati i successivi CCDI anni 2012 e anno 2013;

Ritenuto di modificare l'indennità di responsabilità in quanto a seguito del mutamento delle mansioni da cuoca a collaboratore supporto uffici amministrativi si intende indicare in €.350,00 l'importo da retribuire per la responsabilità connessa alle attività espletate.

Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A**), facente parte integrante e sostanziale al presente accordo, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2014 le parti, nel ribadire quanto sottoscritto nel CCDI sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, **concordano sulla destinazione delle risorse decentrate, come riportate** nell'allegato A) (parte contabile delle

destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'amministrazione negli anni precedenti..

Marzano, li 03.12.2014

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA  
dott.ssa Rosa Castro



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:  
Per la R.S.U. - sig.ra Luisa Sommariva



Per le OO.SS. territoriali  
dott. Cesare Bottiroli - CGIL/FP



Dichiarazione a verbale:

Le parti convengono che per l'anno 2015 la trattativa per la sottoscrizione del CCDI avvenga nei primi mesi dell'anno e comunque entro un mese dall'approvazione del bilancio

QUANTIFICAZIONE PROVVISORIA DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2014

	OGGETTO	€.	Fissa Variabile
	Fondo anno 1998	€ 8.556,99	F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. g)	Risorse già destinate al pagamento del LED	€ 1.394,44	F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. j)	0,52% monte salari 97 dal 31.12.99	€ 701,42	F
Ccnl 1.4.99 art.14, c.4	3% straordinari dal 31.12.99 (€ 68.335,00)	€ -	F
Ccnl 5.10.01 art.4, c.1	1,1% monte salari 1999	€ 1.837,24	F
Ccnl 5.10.01 art.4, c.2	Ributizione di anzianità personale cessato	€ 579,72	F
CCNL 31.72009	Riqualificazione posizioni economiche	€ 109,20	
Ccnl 22.01.04 art.32, c.1	0,62% monte salari 2001	€ 1.322,01	F
Ccnl 22.01.04 art.32, c.2	0,50% monte salari 2001	€ 1.066,14	F
Ccnl 09.05.06	0,5% monte salari 2003	€ 966,34	
CCNL art.8 c.2	0,6% monte salari 2005	€ 1.004,46	
	<b>TOTALE PARTE FISSA</b>	<b>€ 17.537,96</b>	
Ccnl 1.4.99 art.15, c.2	integrazione 1,2% monte salari 1997	€ -	
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. d)	% sponsorizzazioni, ecc.(vincolato - previa regolamentazione)	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. m)	eventuali risparmi sullo straordinario	€ -	
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)	risorse per specifiche disposizioni di legge (ICI)	€ 1.800,00	V
Ccnl 1.4.99 art.17, c.5	RESIDUI : somme non spese esercizi precedenti	€ 1.111,91	V
	<b>TOTALE PARZIALE PARTE VARIABILE</b>	<b>€ 2.911,91</b>	
	<b>TOTALE PARTE VARIABILE + FISSA</b>	<b>€ 20.449,87</b>	
	<b>TOTALE FONDO ANNO 2013 CON RIDUZIONI - NON PUO' SUPERARE IL FONDO 2010 PARI A €21.994,70</b>	<b>€ 19.337,96</b>	
	<b>RIDUZIONE PER CESSAZIONI PARTE FISSA ART.9 C.2 BIS DL78/2010</b>	<b>€ -</b>	
	<b>TOTALE PARTE FISSA CON RIDUZIONI</b>	<b>€ 17.537,96</b>	
	<b>RIDUZIONE PER CESSAZIONI PARTE VARIABILE ART.9 C.2 BIS DL78/2010</b>	<b>€ -</b>	
	<b>TOTALE PARTE VARIABILE CON RIDUZIONI</b>	<b>€ 1.111,91</b>	
	<b>TOTALE FONDO ANNO 2013 CON RIDUZIONI</b>	<b>€ 18.649,87</b>	
	Monte salari 2005=	€ 167.410,00	
	Monte salari 2007 =	€ 181.645,00	

*AS* *dm*

**PREVENTIVO RIPARTIZIONE FONDO DIPENDENTI ANNO 2014**

<b>FONDO PARTE FISSA</b>	(Le spese fisse non possono superare il totale della parte fissa del fondo)	<b>Preventivo</b>	<b>Consuntivo</b>	<b>€</b>	<b>17.537,96</b>
	<b>OGGETTO</b>				
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. b)	incrementi retributivi collegati alla progressione orizzontale	€ 1.785,85			F
art.33, c. 4, Ccni 22.01.04	indennità comparto (colonna 2 e 3 tabella D)	€ 3.505,08			
	<b>TOTALE PREVENTIVO SPESE FISSE</b>	<b>€ 5.290,93</b>			
<b>FONDO PARTE VARIABILE</b>				<b>€ 2.911,91</b>	
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità di rischio	€ 360,00			Variabile
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. e)	indennità disagio da liquidarsi sulla base della effettiva presenza in servizio	€ 360,00			V
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità maneggio valori (€0,72 al di x 3 persone + sostituto (da liquidarsi sulla base della effettiva presenza in servizio)	€ 899,63			V
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità di reperibilità (€20,66 n°12 ore giorno festivo)	€ 200,00			V
ccnl 1.4.99 art.17 c.2, lett. f) e i)	specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B e C e specifiche responsabilità attribuite con atto formale per Ufficiali di anagrafe, stato civile, ecc.	€ 6.875,00			V
x disposizioni di legge	Recupero ICI	€ 1.800,00			V
	<b>TOTALE PREVENTIVO SPESE VARIABILI</b>	<b>€ 10.494,63</b>			
<b>FONDO PARTE PROGETTI</b>					
	<b>TOTALE SPESE ANNO 2014</b>	<b>€ 15.785,56</b>			
	<b>TOTALE SPESE FISSE E VARIABILI SENZA PROGETTI</b>	<b>€ 15.785,56</b>			
	<b>SOMMAX obiettivi</b>	<b>€ 4.664,31</b>			
	<b>TOT FONDO 2014 SENZA PROGETTI</b>				
<b>SOMMA TOTALE FONDO</b>	La somma totale della quantificazione del fondo deve coincidere con il totale delle spese + la somma disponibile	<b>€ 20.449,87</b>		<b>€</b>	<b>20.449,87</b>

COMUNE DI MARZANO

TABELLA RIEPILOGATIVA SUDDIVISIONE FONDO

Nomi	Categoria	Responsabilità	Inden. Disagio o rischio	Indenn. Reperibilità
Valsini	C1	€ 850,00		€ 100,00
Sommariva	D1	€ 2.000,00		€ 100,00
Brera pt 30h	B3	€ 400,00		
Cocci	A1		€ 360,00	
Pollini dal 1.4.13 modifica profilo	B7	€ 350,00	€ 360,00	
Caserio	C1	€ 850,00		
Ceraldi 36h dal 1.11.2010	D1	€ 2.000,00		
Bancolini pt 18h dal 1.12.2010	C1	€ 425,00		
Recupero ICI				
<b>TOTALI</b>	—	€ 6.875,00	€ 720,00	€ 200,00



u

%  
produttività  
2013

%  
produttività  
2014

18,07

6,12

12,09

21,32

6,12

18,07

6,12

12,09

18,22

7,50

13,08

20,03

6,43

17,58

4,93

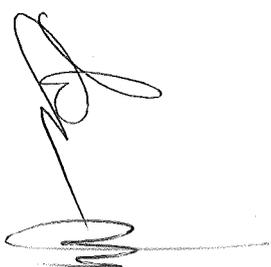
12,22

100,00

100,00

2014									
Maneg. valori	Totale indennità	PROGETTI o produttività	Posizione economica	comparto	Totale	Nomi			
€ 190,00	€ 1.140,00	€ 850,00		€ 497,52	€ 2.487,52	Valsini			
€ 190,00	€ 2.290,00	€ 350,00	€ -	€ 563,40	€ 3.203,40	Sommariva			
€ 130,00	€ 530,00	€ 610,00	€ -	€ 355,80	€ 1.495,80	Brebra			
	€ 360,00	€ 934,30	€ -	€ 351,72	€ 1.646,02	Cocci			
	€ 710,00	€ 300,00	€ 1.785,85	€ 426,96	€ 3.222,81	Pollini			
€ 389,63	€ 1.239,63	€ 820,00	€ -	€ 497,52	€ 2.557,15	Caserio			
	€ 2.000,00	€ 230,00	€ -	€ 563,40	€ 2.793,40	Ceraldi			
	€ 425,00	€ 570,00	€ -	€ 248,76	€ 1.243,76	Bancolini			
	€ 1.800,00	€ -							
€ 899,63	€ 10.494,63	€ 4.664,30	€ 1.785,85	€ 3.505,08	€ 20.449,86	TOTALI			

*R. d. M.*



€ 4.664,31