

COMUNE DI MARZANO

(Provincia di Pavia)

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI MARZANO
PARTE ECONOMICA ANNO 2019

IPOTESI di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dipendenti non dirigenti ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito alla parte economica delle risorse decentrate dell'anno 2019- Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 16/12/2019	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Presidente: Segretario Comunale del Comune di MARZANO Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione CGIL FP Firmatarie della preintesa: per la parte pubblica: Segretario Comunale per la parte privata: I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CGIL FP	
Soggetti destinatari	Personale dipendente del Comune di MARZANO	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) utilizzo risorse decentrate anno 2019	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno/Revisore dei Conti? Verrà acquisita con il parere a seguito dell'inoltro di questa relazione Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato il piano della performance con gli strumenti di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione G.C. n.42 del 25/09/2018. Il Piano della performance del Comune di MARZANO coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P. e con il Piano degli obiettivi.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui il D.Lgs. 33/2013? SI
		La Relazione della Performance 2018 è stata validata dal NdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? SI
Eventuali osservazioni	=====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione dell'articolato del contratto

- sarà possibile destinare risorse a obiettivi di miglioramento e/o sviluppo collegati alla performance individuale dei dipendenti non incaricati di PO, così come riportati nella deliberazione di approvazione del piano delle Performance /Piano Dettagliato degli Obiettivi 2019, nella misura indicata nel prospetto di ripartizione del fondo allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale;
- la ripartizione del fondo anno 2019 è riportato nell'apposito prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

Le parti concordano, inoltre, che la somma eventualmente residua del fondo venga portata in economia ad incrementare il fondo nell'anno successivo ai sensi dell'art. 68 c.1 ultimo periodo del CCNL 21.05.2018.

B) Modalità di utilizzo delle risorse

Va preliminarmente precisato che le risorse stabili ammontano a €. 18.629,11 mentre la parte variabile ammonta a €. 8.287,51 che con le detrazioni pari a €.1.936,97 portano il fondo 2019 pari a €. 24.979,64.

La parte fissa e la parte variabile vengono utilizzate come segue:

SPESA FISSA	
Posizioni economiche	€.1.868,14
Indennità di comparto a valere sul fondo	€.963,06
TOT SPESA FISSA	€. 3.831,20

SPESA VARIABILE	
CONDIZIONI LAVORO: indennità disagio da liquidarsi sulla base della effettiva presenza in servizio	€ 360,00
CONDIZIONI LAVORO : indennità maneggio valori (€.0,72 al dì + sostituto (da liquidarsi sulla base della effettiva presenza in servizio)	€ 300,00
indennità di reperibilità	€ -
specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B e C e specifiche responsabilità attribuite con atto formale per Ufficiali di anagrafe, stato civile, ecc.	€ 3.986,67
Performance individuale	€ 7.900,00
30% media p. individuale	€ 636,94
Recupero ICI ecc.	€ -
TOTALE PREVENTIVO SPESE VARIABILI	€ 13.183,61
SOMMA residua	€ 7.964,83
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2019	€ 24.979,64

Nel rispetto del CCDI vigente, una somma pari a **€.8.536,94** viene utilizzata per il piano delle Performance che coincide con il Piano Dettagliato degli Obiettivi approvato dall'Amministrazione mediante il quale vengono assegnati ai Responsabili ed ai dipendenti gli obiettivi 2019 di Mantenimento, Miglioramento o Sviluppo definendo gli indicatori, i valori di partenza, in caso di obiettivi di Miglioramento o Sviluppo, e i valori attesi, nonché l'incentivo previsto in caso di raggiungimento del risultato al 100% nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione del personale del Comune di MARZANO.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 42 del 25/09/2018.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Nel CCDI anno 2018 è stata approvata la disciplina delle progressioni orizzontali che non può prevedere più del 50% dei dipendenti in progressione per anno. Inoltre, la selettività viene assicurata in quanto le progressioni avvengono sulla base della valutazione del comportamento organizzativo e del raggiungimento degli obiettivi effettuate nei 3 anni precedenti.

Lo schema di CCDI 2019 NON prevede progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto si tende da una parte a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre alla prestazione "normale" lavorativa e dall'altra a valorizzare le prestazioni tese a raggiungere gli obiettivi definiti dall'Amministrazione

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/03/2018

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

Il Revisore dei Conti

IPOTESI di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 18.629,11
Risorse variabili	€ 8.287,51
Decurtazioni	-€ 1.936,97
Totale	€ 24.979,64

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

		€	
	Fondo anno 1998	8.556,99	
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. g)	Risorse già destinate al pagamento del LED	1.394,44	DAL 2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDA TO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 16- 18)
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. j)	0,52% monte salari 97 dal 31.12.99	701,42	
Ccnl 1.4.99 art.14, c.4	3% straordinari dal 31.12.99 (€ 68.335,00)	-	
Ccnl 5.10.01 art.4, c.1	1,1% monte salari 1999	1.837,24	
Ccnl 22.01.04 art.32, c.1	0,62% monte salari 2001	1.322,01	
Ccnl 22.01.04 art.32, c.2	0,50% monte salari 2001	1.066,14	
Ccnl 22.01.04 art.32, c.7	incremento 0,20% m.s. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3°PER. CCNL 2016-18)	426,46	
Ccnl 09.05.06	0,5% monte salari 2003	966,34	
CCNL art.8 c.2	0,6% monte salari 2005	1.004,46	
Ccnl 5.10.01 art.4, c.2	Retribuzione di anzianità personale cessato	579,72	
CCNL 31.72009	Riqualificazione posizioni economiche	109,20	
ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. INTERO ANNO	-	
(ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) - dich. cong n. 5	EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (n° 7), A VALERE DAL 2019 - fuori limite	582,40	
ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18- dich. cong n. 5	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL16-18	82,29	
	TOTALE PARTE FISSA	18.629,11	

Sezione II – Risorse variabili

PARTE VARIABILE		
ART. 67 c.3 Lett.h) e c.4 CCNL 2016-18	integrazione 1,2% monte salari 1997	€ -
ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, c.1, lett. d), CCNL 98-01 - ART. 67 C.3 let. a) CCNL 16-18)	% SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - vincolato previa regolamentazione	€ -
ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL16-18	eventuali risparmi sullo straordinario FUORI LIMITE	€ -
ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL16-17	Funzioni tecniche FUORI LIMITE	€ -
ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL16-18	risorse per specifiche disposizioni di legge	€ -
ART. 68 C.1, CCNL 2016-18	somme non spese esercizi precedenti FUORI LIMITE	€ 8.287,51
	TOTALE PARZIALE PARTE VARIABILE	€ 8.287,51
	TOTALE PARTE VARIABILE + FISSA	€ 26.916,61

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

art.9 c 2 bis della L.122/2010 integrato L.147/2013.= Riduzione fondo x cessazioni dal 2015	-€ 2.324,86
DECURTAZIONI ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 X TETTO 2016	0

TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO 2019 € **24.979,64**

per **FUORI LIMITE** si intendono le somme che non sono sottoposte al tetto dell'art.23 c.2 del D.Lgs 75/2018 (salario accessorio 2016)

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €.18.629,11 che pur con le detrazioni pari a €.1.936,97 risultano pari a €.16.692,13 mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. 3.831,20. Pertanto **le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.**

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è stata suddivisa sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle Performance che utilizza un modello che prevede che il 50 % della somma stanziata per la **performance individuale** venga distribuita sulla base del raggiungimento percentuale dell'obiettivo e il restante 50% venga distribuito sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi.

c. attestazione motivata del rispetto del principio che **almeno il 30% della parte variabile** della costituzione di fondo finanzia le performance

La parte variabile che costituisce il fondo anno 2019 è pari a €. 8.287,51 mentre le risorse dedicate alla Performance Individuali sono pari a €. 8.536,94, ben superiori al 30% della parte variabile;

d. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Lo schema di CCDI NON prevede progressioni economiche a decorrere dal 1.1.2020.

Con il CCDI 2018 è stata approvata la disciplina delle progressioni orizzontali che non **può prevedere più del 50% dei dipendenti in progressione per anno**. Inoltre la selettività viene assicurata in quanto le progressioni avvengono sulla base della media delle valutazioni dei tre anni precedenti.

e. attestazione motivata del rispetto del principio che la misura della maggiorazione del premio individuale per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate deve essere pari ad almeno il 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

La somma dedicata alla performance è pari a €. 8.536,94 e la misura della maggiorazione del premio individuale per il dipendente che consegue la valutazione più elevata è pari a €.636,94 che corrisponde al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti ai quattro dipendenti a cui è attribuita la performance individuale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016 per rispetto art.23 c2 D.Lgs.75/2017 e dell'art.67 del CCNL del 21.05.2018

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e ss.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"* (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonché la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

L'art.67 del CCNL del 21.05.2018 prevede inoltre che : c. 7. *La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.*

Si dà atto che il fondo incentivante impegnato nell'anno 2019, fatto salvo le economie anni precedenti e per incrementi per disposizioni di legge FUORI LIMITE, sommato all'impegno delle PO anno 2019 non supererà il fondo impegnato nell'anno 2016, fatto salvo le economie anni precedenti e per incrementi per disposizioni di legge, sommato all'impegno delle PO anno 2016:

TOT. FONDO DIPENDENTI 2019 ESCLUSE somme fuori limite	€ 16.027,44
TOT FONDO 2016 DIPENDENTI DA NON SUPERARE ESCLUSE SOMME fuori limite	€ 16.027,44
DIFFERENZA FONDO ANNO 2019 DA FONDO ANNO 2016	0

	2019	2016	DIFFERENZA
FONDO P.O.	€ 8.069,63	€ 8.800,00	-€. 730,37

Pertanto è rispettato l'art.23 c2 del D.Lgs. 75/2018 e l'art.67 del CCNL del 21.05.2018.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente al cod. bil. 1.11-1.01.01.01.004, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. 33 del 20/12/2013 è impegnato al sul bilancio di previsione 2019/2021 cod. bil. 1.11-1.01.01.01.004.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

Il Revisore dei Conti

Marzano,

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI DI CERTIFICAZIONE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO 2019

VERBALE del 17 dicembre 2019

In data 17 dicembre 2019 il Revisore dei conti, nella persona del Dott. Maurizio Pedulla' procede all'esame dell'ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

L'ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2019 è sottoposta al controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Tale ipotesi di costituzione del fondo, risulta corredata dalla relazione tecnico-finanziaria.

Il Revisore passa all'esame del precitato atto e della relativa documentazione, che prevede un ammontare di somme a disposizione pari ad Euro 24.979,64.

Ciò premesso, il Revisore verificato che:

- la relazione tecnico finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2019 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2019.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Revisore dei conti

Dott. Maurizio Pedulla'

