

COMUNE DI MARZANO

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2019

Il giorno 20 mese di DICEMBRE dell'anno 2019 alle ore _____ ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente dott. Umberto Fazia Mercadante e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

RSU dell'Ente

sig.ra Sommariva Luisa

CGIL/FP

sig.ra Anna Maria Galantucci

PREMESSA

Richiamato il CCDI giuridico triennale 2018-2020 del Comune di MARZANO sottoscritto in data 27/12/2019 con particolare riferimento all'art.1 c.2 e 3 che prevedono:

c.2. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti

c.3. La sua durata è triennale salvo:

- a. modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;*
- b. la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;*
- c. la volontà delle parti di rivederne le condizioni.*

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e s.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"* (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonchè la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

- all'art.67 c.7 del CCNL 21.05.2018 – Fondo risorse decentrate: costituzione - che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

Si dà atto che il fondo incentivante impegnato nell'anno 2019 e le risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa, fatto salvo le somme escluse dal calcolo del tetto del 2016 (economie anni precedenti, incrementi per disposizioni di legge non comprese nel tetto 2016, ecc.), non supererà il fondo incentivante impegnato nell'anno 2016.

Richiamato:

- l'art.67 del CCNL 21.05.2018 con particolare riferimento al comma 2 lett. a) e b) che prevedono gli incrementi del fondo 2019 rispetto al 2018, anch'essi esclusi dal tetto del fondo 2016:

- pari a euro 83,20 a unità di personale in servizio alla data 31.12.2015;
- pari al differenziale degli incrementi delle posizioni economiche di ciascuna categoria dovuti dal neo CCNL e gli incrementi dovuti alla posizione iniziale.

Detti incrementi sono riportati nell'allegato prospetto di suddivisione del fondo anno 2019 e non rientrano nel tetto previsto dall'art.23 del D.Lgs 75/2017 sopra citato;

- l'art. 68 c.1, ultimo periodo - che prevede l'incremento della parte variabile del fondo pari alle somme non spese del fondo degli esercizi precedenti. Detti incrementi sono riportati nell'allegato prospetto di suddivisione del fondo anno 2019 e non rientrano nel tetto previsto dall'art.23 del D.Lgs 75/2017 sopra citato;

- l'art. 67 del sopracitato CCNL, che al comma 1 dispone che *“Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di “alta professionalità”. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.* Detto importo risulta pari a quanto riportato nell'allegato prospetto così come certificato dal Revisore dei Conti sull'apposita deliberazione approvata dalla Giunta Comunale;

- l'art.68 del sopra citato CCNL 2018-2020 che prevede che almeno il 30% delle risorse variabili sia destinato alla performance individuale;

Si ribadisce che tutte dette somme sono riportate nel prospetto di quantificazione e ripartizione allegato al presente atto.

Rilevato che tra gli strumenti di premialità sono previsti gli incentivi di cui all'art. 1, comma 1091, della Legge 30 Dicembre 2018, n. 145, che demanda alla Contrattazione Integrativa criteri e modalità stabiliti dal Regolamento approvato con deliberazione di Giunta comunale n.17 del 24/04/2019, circa l'attribuzione al Personale comunale impiegato per accertamenti e riscossioni dell'Imposta Comunale propria e della Tari;

Dato atto che precedentemente è stata sottoscritta la preintesa al CCDI economico anno 2019;
Le parti, a seguito delle verifiche operate, sottoscrivono il presente CCDI economico 2019.

CONVENGONO

sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A**), facente parte integrante e sostanziale al presente accordo, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2019 le parti ribadiscono quanto sottoscritto nel CCDI 2018-2020 sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, come riportate nell'allegato A) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

Inoltre le parti,

CONCORDANO

che per l'anno 2019

- sarà possibile destinare risorse a obiettivi di miglioramento e/o sviluppo collegati alla performance individuale dei dipendenti non incaricati di PO, così come riportati nella deliberazione di approvazione del piano delle Performance /Piano Dettagliato degli Obiettivi 2019, nella misura indicata nel prospetto di ripartizione del fondo allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale;
- la ripartizione del fondo anno 2019 è riportato nell'apposito prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

Le parti concordano, inoltre, che la somma eventualmente residua del fondo venga portata in economia ad incrementare il fondo nell'anno successivo ai sensi dell'art. 68 c.1 ultimo periodo del CCNL 21.05.2018.

La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'Amministrazione nel "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" e allegate al CCDI 2018-2020.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente delegazione trattante

Dott. Umberto Fazio Mercadante



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U:



Per le OO.SS. territoriali

CGIL/FP



| QUANTIFICAZIONE PROVVISORIA DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2019 | | €. | Note |
|---|--|-------------|------------------|
| | OGGETTO | €. | Note |
| | Fondo anno 1998 | € 8.556,99 | |
| Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. g) | Risorse già destinate al pagamento del LED | € 1.394,44 | |
| Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. j) | 0,52% monte salari 97 dal 31.12.99 | € 701,42 | DAL 2018 |
| Ccnl 1.4.99 art.14, c.4 | 3% straordinari dal 31.12.99 (€ 68.335,00) | € - | IMPORTO |
| Ccnl 5.10.01 art.4, c.1 | 1,1% monte salari 1999 | € 1.837,24 | UNICO |
| Ccnl 22.01.04 art.32, c.1 | 0,62% monte salari 2001 | € 1.322,01 | CONSOLIDAT |
| Ccnl 22.01.04 art.32, c.2 | 0,50% monte salari 2001 | € 1.066,14 | O ANNO 2017 |
| Ccnl 22.01.04 art.32, c.7 | incremento 0,20% m.s. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3°PER. CCNL 2016-18) | € 426,46 | (ART. 67 C.1 |
| Ccnl 09.05.06 | 0,5% monte salari 2003 | € 966,34 | CCNL 16-18) |
| CCNL art.8 c.2 | 0,6% monte salari 2005 | € 1.004,46 | |
| Ccnl 5.10.01 art.4, c.2 | Retribuzione di anzianità personale cessato | € 579,72 | |
| CCNL 31.72009 | Riqualificazione posizioni economiche | € 109,20 | |
| ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18 | RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. INTERO ANNO | € - | |
| (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) - dich. cong n. 5 | EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (n° 7), A VALERE DAL 2019 - fuori limite | € 582,40 | |
| ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) - dich. cong n. 5 | RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL16-18 | € 82,29 | |
| | TOTALE PARTE FISSA | € 18.629,11 | |
| | PARTE VARIABILE | | |
| ART. 67 c.3 Lett.h) e c.4 CCNL 2016-18 | integrazione 1,2% monte salari 1997 | € - | |
| ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, c.1, lett. d), CCNL 98-01 - ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 16-18) | % SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - vincolato previa regolamentazione | € - | V |
| ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 16-18 | eventuali risparmi sullo straordinario FUORI LIMITE | € - | |
| ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 16-17 | Funzioni tecniche FUORI LIMITE | € - | |
| ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 16-18 | risorse per specifiche disposizioni di legge | € - | V |
| ART. 68 C.1, CCNL 2016-18 | somme non spese esercizi precedenti FUORI LIMITE | € 8.287,51 | V |
| | TOTALE PARZIALE PARTE VARIABILE | € 8.287,51 | |
| art.9 c.2 bis della L.122/2010 | Riduzione fondo x cessazioni dal 2015 | € 1.936,97 | |
| TOTALE PARTE VARIABILE + FISSA | | € 24.979,64 | |
| TOT FONDO 2019 SENZA FUORI LIMITE DA SOTTOPORRE AL TETTO 2016 | | € 16.027,44 | |
| TETTO FONDO 2016 NEUTRALIZZATO | | € 16.027,44 | |
| DECURTAZIONI ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 X TETTO 2016 | | € 0,00 | |
| TOT. FONDO DISPONIBILE 2019 | | € 24.979,64 | |
| | POSIZIONE | | RISULTATO |
| | FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016 | € 8.000,00 | € 800,00 |
| | FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2018 | € 6.455,71 | € 1.613,92 |
| | FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2019 | € 6.455,71 | € 1.613,92 |
| | TOT | € 730,37 | € 2016-2019 |

12% RIDUZIONE % RISPETTO FONDO 2016

26.916,61 €

€ 16.692,13

51,17 €

In caso di aumento PO il fondo non può superare il 2016 occorre, nel caso, ridurre il fondo di pari somma

| PREVENTIVO RIPARTIZIONE FONDO DIPENDENTI ANNO 2019 | | | |
|---|-------------|-----------|-------------|
| (Le spese fisse non possono superare il totale della parte fissa del fondo) | Preventivo | Consumivo | € 24.979,64 |
| FONDO PARTE FISSA | | | |
| OGGETTO | | | |
| ART. 68 C.1 CCNL 2016-18 | € 1.868,14 | | F |
| ART. 68 C.1 CCNL 2016-18 | € 1.963,06 | | |
| TOTALE PREVENTIVO SPESE FISSE | € 3.831,20 | | € - |
| FONDO PARTE VARIABILE | | | |
| INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) | € - | | Variabile |
| INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) | € 360,00 | | V |
| INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) | € 300,00 | | V |
| ART. 68 C.2 Lett. d) CCNL 2016-18) - centi 1.4.99 art.17, c. 2, lett. b) | € - | | V |
| ART. 68 C.2 Lett. e) E ART. 70- QUINQUAGES CCNL 2016-18 | € 3.996,67 | | V |
| ART. 69 CCNL 2016-18 | € 7.900,00 | | |
| x disposizioni di legge | € 636,94 | | V |
| Recupero ICI ecc. | € - | | V |
| TOTALE PREVENTIVO SPESE VARIABILI | € 13.183,61 | | |
| FONDO PARTE PROGETTI | | | |
| TOTALE SPESE ANNO 2019 | € 17.014,81 | | |
| TOTALE SPESE FISSE E VARIABILI SENZA PROGETTI | € 17.014,81 | | |
| SOMMA residua | € 7.964,83 | | |
| TOT FONDO 2019 SENZA PROGETTI | | | |
| SOMMA TOTALE FONDO | € 24.979,64 | | € 24.979,64 |

COMUNE DI MARZANO
TABELLA RIEPILOGATIVA SUDDIVISIONE FONDO 2019

| Nomi | Categoria | Responsabilità | CONDIZIONI LAVORO Rischio/Disagio | Indenn. Reperibilità | CONDIZIONI NI LAVORO Manc. valori | Totale indennità | Performance individuale | 30% media p. individuale | Posizione economica comparto | Totale | Economiche | Nomi | |
|--|-----------|----------------|-----------------------------------|----------------------|-----------------------------------|------------------|-------------------------|--------------------------|------------------------------|------------|-------------|------------|---------------|
| Sommarriva | D1 | € 2.000,00 | | | € 300,00 | € 2.300,00 | € 2.500,00 | € - | € - | € 563,40 | € 5.363,40 | Sommarriva | |
| Pollini | B7 | € 320,00 | € 360,00 | | € - | € 680,00 | € 1.500,00 | € 1.868,14 | € - | € 426,96 | € 4.475,10 | Pollini | |
| Mangione Giuseppina tempo det. dal 1.5.2019 al 31.12.19 | C1 | € - | € - | € - | € - | € - | € 1.000,00 | € - | € - | € 276,40 | € 1.276,40 | Mangione | |
| Garvaglia Assunzione C1 dal 01.04.18 ORE 30-6 (conv.) =30h | C1 | € 1.666,67 | € - | € - | € - | € 1.666,67 | € 2.900,00 | € - | € - | € 414,60 | € 4.981,27 | Garvaglia | |
| Rho L. PO UTC PT 18 h | D1 | € 3.986,67 | € 360,00 | € - | € 300,00 | € 4.646,67 | € 7.900,00 | € 636,94 | € 1.868,14 | € 1.963,06 | € 281,70 | Rho | |
| TOTALI | | € 3.986,67 | € 360,00 | € - | € 300,00 | € 4.646,67 | € 7.900,00 | € 636,94 | € 1.868,14 | € 1.963,06 | € 17.014,81 | € 7.964,83 | TOTALI |

7.900,00
8.536,94
2.134,24
640,27
TOT € 24.979,64

8492,5 636,9375

0 0

