

AREA		PERIODO		ANNO 2017			
RESPONSABILE PO		categoria	D				
SISTEMA PREMIANTE							
RISULTATO	€ 1.899,28						
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 1		25,00	100			100%	
OBIETTIVO 2		25,00	100				
OBIETTIVO 3		25,00	100				
OBIETTIVO 4		25,00	100				
TOT		100,00	400,00				
TOT peso ponderato		60,00	60,00				
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI							
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5	
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X	
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X	
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X	
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X	
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X	
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500	
Totale ponderato	60	-	-	-	-	300	
Il Presidente dell'OdV	% OBIETTIVI		60,00%				
	% COMPORTAMENTI		100	40,00%			
	TOT %		100,00%				
	TOT INCENTIVO		€	1.899,28			
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni							
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti							

CENTRO DI RESPONSABILITA'		RESPONSABILE	SINDACO	AREA AMM/FINANZIARIA		
SERVIZIO:		PERIODO		DAL 1.10.2017		
DIPENDENTE:		categoria	B			
SISTEMA PREMIANTE						
PRODUTTIVITA'	€ 850,00					
OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 2	33,33	100			100%	
OBIETTIVO 5	33,33	100				
OBIETTIVO 6	33,33	RINVIATO				
TOT	100,00	200,00				
TOT peso ponderato	40,00	40,00				
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	60	-	-	-	-	300
Il Presidente dell'OdV	% OBIETTIVI			40,00%		
	% COMPORTAMENTI	100		60,00%		
	TOT %			100,00%		
	TOT INCENTIVO	€		850,00		
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						

CENTRO DI RESPONSABILITA'		RESPONSABILE	SINDACO	AREA AMM/FINANZIARIA		
SERVIZIO:		PERIODO		DAL 1.7.2017		
DIPENDENTE:		categoria	C			
SISTEMA PREMIANTE						
PRODUTTIVITA'	€ 350,00					
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 5		100,00	100			100%
TOT		100,00	100,00			
TOT peso ponderato		40,00	40,00			
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	60	-	-	-	-	300
Il Presidente dell'OdV	% OBIETTIVI		40,00%			
	% COMPORTAMENTI		100	60,00%		
	TOT %		100,00%			
	TOT INCENTIVO		€	350,00		
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						

CENTRO DI RESPONSABILITA'		RESPONSABILE	SINDACO	AREA AMM/FINANZIARIA		
SERVIZIO:		PERIODO		ANNO 2017		
DIPENDENTE:		categoria	B			
SISTEMA PREMIANTE						
PRODUTTIVITA'	€ 800,00					
OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 4	25,00	100	VEDI PDO	VEDI PDO	87,50%	
OBIETTIVO 7	25,00	100				
OBIETTIVO 8	25,00	50				
OBIETTIVO 9	25,00	100				
TOT	100,00	350,00				
TOT peso ponderato	40,00	35,00				
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	60	-	-	-	-	300
Il Presidente dell'OdV	% OBIETTIVI		35,00%			
	% COMPORTAMENTI		100		60,00%	
	TOT %				95,00%	
	TOT INCENTIVO		€		760,00	
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						

CENTRO DI RESPONSABILITA'		RESPONSABILE		AREA TECNICA		
SERVIZIO:		PERIODO		SINO AL 1.9.2017		
DIPENDENTE:		categoria	B			
SISTEMA PREMIANTE						
PRODUTTIVITA'	€ 700,00					
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 4		100,00	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
TOT peso ponderato		40,00	40,00			
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	60	-	-	-	-	300
Il Responsabile del Servizio	% OBIETTIVI		40,00%			
	% COMPORTAMENTI		100	60,00%		
	TOT %		100,00%			
	TOT INCENTIVO		€	700,00		
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						

CENTRO DI RESPONSABILITA'		RESPONSABILE	SINDACO	AREA AMM/FINANZIARIA		
SERVIZIO:		PERIODO		ANNO 2017		
DIPENDENTE:		categoria	B			
SISTEMA PREMIANTE						
PRODUTTIVITA'	€	500,00				
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 3		100,00	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
TOT		100,00	100,00			
TOT peso ponderato		40,00	40,00			
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesie organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	60	-	-	-	-	300
Il Presidente dell'OdV	% OBIETTIVI		40,00%			
	% COMPORTAMENTI		100	60,00%		
	TOT %		100,00%			
	TOT INCENTIVO		€	500,00		
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						

CENTRO DI RESPONSABILITA'		RESPONSABILE	SINDACO	AREA AMM/FINANZIARIA		
SERVIZIO:		PERIODO		ANNO 2017		
DIPENDENTE:		categoria	D			
SISTEMA PREMIANTE						
PRODUTTIVITA'	€ 1.100,00					
OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 1	25,00	100	VEDI PDO	VEDI PDO	98%	
OBIETTIVO 2	25,00	90				
OBIETTIVO 3	25,00	100				
OBIETTIVO 4	25,00	100				
TOT	100,00	390,00				
TOT peso ponderato	40,00	39,00				
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	60	-	-	-	-	300
Il Presidente dell'OdV	% OBIETTIVI		39,00%			
	% COMPORTAMENTI		100	60,00%		
	TOT %		99,00%			
	TOT INCENTIVO		€	1.089,00		
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						

CENTRO DI RESPONSABILITA'		RESPONSABILE	SINDACO	AREA AMM/FINANZIARIA		
SERVIZIO:		PERIODO		SINO AL 10.07.2017		
DIPENDENTE:		categoria	C			
SISTEMA PREMIANTE						
PRODUTTIVITA'	€ 550,00					
OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 1	33,33	100	VEDI PDO	VEDI PDO	96,67	
OBIETTIVO 2	33,33	90				
OBIETTIVO 4	33,33	100				
TOT	100,00	290,00				
TOT peso ponderato	40,00	38,67				
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	60	-	-	-	-	300
Il Presidente dell'OdV	% OBIETTIVI		38,67%			
	% COMPORTAMENTI		100	60,00%		
	TOT %		98,67%			
	TOT INCENTIVO		€	542,67		
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						