

COMUNE DI MARZANO

Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte economica anno 2017 –

Il giorno 22 mese NOVEMBRE dell'anno 2017 alle ore 15.30 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, dott.ssa Rosa Castro e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL: sig.ra Luisa Sommariva (CIGL/FP) e Cesare Bottiroli (CIGL/FP)

PREMESSA

Richiamato il vigente CCDI giuridico del Comune di Marzano e ss.mm.ii. approvato con deliberazione di G.C. n° 49 del 20.10.2011 con particolare riferimento agli art 2 e 4 che prevedono:

Art. 2 - Ambito, validità e durata

1. Il presente CCDI ha valenza triennale e conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del CCDI successivo, fatte salve le diverse interpretazioni o disposizioni di cui agli accordi annuali in ordine all'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le politiche di sviluppo del personale.

Art. 4 - Criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo del personale

*2. La **quantificazione** delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigenziale, **parte stabile e parte variabile**, viene determinata **annualmente** dall'amministrazione. All'esito della quantificazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo del personale il Responsabile del Servizio Personale provvede ad informare successivamente le OOSS e la RSU delle risorse disponibili per la destinazione alle finalità di cui al comma 4.*

6. I criteri per l'utilizzazione e la destinazione delle risorse decentrate, come quantificate ai sensi del comma 2, fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente, previo accordo tra le parti stipulanti;

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2017 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e s.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che **"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al **trattamento accessorio** del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"** (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonchè la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

Si dà atto che il fondo incentivante impegnato nell'anno 2017, fatto salvo le economie anni precedenti e per incrementi per disposizioni di legge, non supererà il fondo impegnato nell'anno 2016. Infatti si dà atto che nell'anno 2015 c'è stata n°1 cessazione con decorrenza 1.7.15 e pertanto era stata prevista la decurtazione di €.1885,80 ai sensi dell'art.9 c2 bis della L.122/2010 integrato dalla L.147/2013 - ultimo periodo. Detta decurtazione pertanto è stata mantenuta nel rispetto dell'articolo 23 c.2 sopra citato.

- art.40 c. 3bis del D.lgs.165/2001 così come modificato dall'art.11 del D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 che prevede:

(...) *La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance **destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento.***

Si dà atto del rispetto della normativa sopra citata in quanto, pur non prevedendo risorse variabili, €4.850,00 delle risorse stabili sono destinate al perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali come rinvenibile nell'allegato prospetto di suddivisione del fondo anno 2017;

SI DA' ATTO

della correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A)**, facente parte integrante e sostanziale al presente accordo.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2017 la parte pubblica, nel ribadire quanto sottoscritto nel CCDI sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, **propone la destinazione delle risorse decentrate, come riportate** nell'allegato A) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

Per l'anno 2017 **la parte del fondo incentivante, così come individuata nell'allegato A)**, viene dedicata agli **obiettivi di mantenimento e/o miglioramento e/o sviluppo** collegati all'erogazione degli incentivi di performance, con particolare riferimento agli obiettivi del PDO.

Il collegamento fra dipendenti e obiettivi è evidenziato nella scheda del PDO, che riporta gli obiettivi strategici con gli indicatori, i valori da raggiungere, la tempistica, mentre l'allegato A), contenente la quantificazione e la ripartizione del fondo, riporta il valore del premio incentivante.

La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'Amministrazione nel "Sistema di misurazione e valutazione delle performance".

Si propone che la somma residua del fondo venga portata in economia ad incrementare il fondo nell'anno successivo ai sensi dell'art. 17 c.4 del CCNL 1.4.99.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
dott.ssa Rosa Castro



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:
Per la CGIL/FP – sig.ra Luisa Sommariva



sig. Cesare Bottitoli



QUANTIFICAZIONE PROVVISORIA DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2017

	OGGETTO	€.	Fissa V ariabile
	Fondo anno 1998	€ 8.556,99	F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. g)	Risorse già destinate al pagamento del LED	€ 1.394,44	F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. j)	0,52% monte salari 97 dal 31.12.99	€ 701,42	F
Ccnl 1.4.99 art.14, c.4	3% straordinari dal 31.12.99 (€ 68.335,00)	€ -	F
Ccnl 5.10.01 art.4, c.1	1,1% monte salari 1999	€ 1.837,24	F
Ccnl 5.10.01 art.4, c.2	Retribuzione di anzianità personale cessato	€ 579,72	F
CCNL 31.72009	Riqualificazione posizioni economiche	€ 109,20	
Ccnl 22.01.04 art.32, c.1	0,62% monte salari 2001	€ 1.322,01	F
Ccnl 22.01.04 art.32, c.2	0,50% monte salari 2001	€ 1.066,14	F
Ccnl 09.05.06	0,5% monte salari 2003	€ 966,34	
CCNL art.8 c.2	0,6% monte salari 2005	€ 1.004,46	
	TOTALE	€ 17.537,96	
art.9 c 2 bis della L.122/2010 integrato L.147/2013	Riduzione fondo x cessazioni dal 2015	€ 1.885,80	
	TOTALE PARTE FISSA	€ 15.652,16	
Ccnl 1.4.99 art.15, c.2	integrazione 1,2% monte salari 1997	€ -	
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. d)	% sponsorizzazioni, ecc.(vincolato - previa regolamentazione)	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. m)	eventuali risparmi sullo straordinario	€ -	
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)	risorse per specifiche disposizioni di legge (ICI)		V
Ccnl 1.4.99 art.17, c.5	RESIDUI : somme non spese esercizi precedenti		V
	TOTALE PARZIALE PARTE VARIABILE	€ -	
	TOTALE PARTE VARIABILE + FISSA	€ 15.652,16	
	RIDUZIONE PERMANENTE ANNO 2014	€ -	
	RIDUZIONE PER CESSAZIONI O SUPERAMENTO TETTO 2016	€ -	
	Monte salari 2005=	€ 167.410,00	
	Monte salari 2007 =	€ 181.645,00	

PREVENTIVO RIPARTIZIONE FONDO DIPENDENTI ANNO 2017			
FONDO PARTE FISSA	(Le spese fisse non possono superare il totale della parte fissa del fondo)	Preventivo	Consumivo
OGGETTO			€ 15.652,16
concl 1.4.99 art.17, c.2, lett. b)	incrementi retributivi collegati alla progressione orizzontale	€ 1.785,85	F
art.33, c. 4, Conl 22.01.04	indennità comparto (colonna 2 e 3 tabella D)	€ 2.511,00	
	TOTALE PREVENTIVO SPESE FISSE	€ 4.296,85	
FONDO PARTE VARIABILE			€ -
concl. 1.4.99 art.17, c.2, lett. d)	indennità di rischio	€ 240,00	Variabile
concl. 1.4.99 art.17, c.2, lett. e)	indennità disagio da liquidarsi sulla base della effettiva presenza in servizio	€ 360,00	V
concl. 1.4.99 art.17, c.2, lett. d)	indennità maneggio valori (€0,72 al di x 3 persone + sostituto (da liquidarsi sulla base della effettiva presenza in servizio)	€ 278,96	V
concl. 1.4.99 art.17, c.2, lett. d)	indennità di reperibilità (€20,66 n°12 ore giorno festivo)	€ -	V
concl 1.4.99 art17 c.2, lett. f) e i)	specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B e C e specifiche responsabilità attribuite con atto formale per Ufficiali di anagrafe, stato civile, ecc.	€ 3.517,92	V
x disposizioni di legge	Recupero IC		V
	TOTALE PREVENTIVO SPESE VARIABILI	€ 4.396,88	
FONDO PARTE PROGETTI			
	TOTALE SPESE ANNO 2017	€ 8.693,73	
	TOTALE SPESE FISSE E VARIABILI SENZA PROGETTI	€ 8.693,73	
	SOMMA x obiettivi	€ 6.958,43	
	TOT FONDO 2017 SENZA PROGETTI		
SOMMA TOTALE FONDO	La somma totale della quantificazione del fondo deve coincidere con il totale delle spese + la somma disponibile	€ 15.652,16	€ 15.652,16

COMUNE DI MARZANO

TABELLA RIEPILOGATIVA SUDDIVISIONE FONDO 2017

Nomi	Categoria	Responsabilità	Inden. Disagio o rischio	Indenn. Reperibilità	Maneg. valori	Totale indennità	PROGETTI o produttività	Posizione economica	comparto	Totale	Nomi
Valsini Cessata dal 10.7.17	C1	€ 460,42			€ 83,96	€ 544,38	€ 550,00	€ -	€ 269,49	€ 1.363,87	Valsini
Sommariva	D1	€ 2.000,00			€ 153,00	€ 2.153,00	€ 1.100,00	€ -	€ 563,40	€ 3.818,40	Sommariva
Brera pt 30h -36h dal 2016 CESSA	B3	€ 666,67			€ 20,00	€ 686,67	€ 800,00	€ -	€ 355,80	€ 1.842,47	Brera
1.11.2017	A1		€ 240,00			€ 240,00	€ 700,00	€ -	€ 234,48	€ 1.174,48	Cocci
Cocci cessato dal 1.9.17	B7	€ 320,00	€ 360,00			€ 680,00	€ 500,00	€ 1.785,85	€ 426,96	€ 3.392,81	Pollini
Pollini dal 1.4.13 modifica profilo											
Caserio cessata dal 1.7.15 in comando 6 h sino al 1.7.17	C1	€ 70,83			€ 20,00	€ 90,83	€ 350,00	€ -	€ 41,46	€ 482,29	Caserio
Garavaglia Assunzione dal 1.10.2017 - 30-6 = 24 h	B3	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 850,00	€ -	€ 88,95	€ 938,95	Garavaglia
Ceraldi in comando esterno dal 1.2.15 cessato dal 1.7.17.	D1	€ -				€ -	€ -	€ -	€ 248,76	€ 248,76	Ceraldi
Bancolini pt 18h cessato 1.11.2016	C1					€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	Bancolini
Rio L. PO UTC art.110 PT 18 h	D1					€ -	€ -	€ -	€ 281,70	€ 281,70	Ludovica
TOTALI		€ 3.517,92	€ 600,00	€ -	€ 278,96	€ 4.396,88	€ 4.850,00	€ 1.785,85	€ 2.511,00	€ 13.543,73	TOTALI
										€ 13.543,73	

€ 2.108,43